

ҮНЭТ ЦААС ГАРГАГЧИЙН ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНУУДЫН МЭДЭЭЛЭЛ

Үнэт цаас гаргагч компанийн дүрмийн 2.1-т зааснаар эрх барих дээд удирдлага нь “Жаст групп” ХХК байна.

№	Овог нэр	Албан тушаал	Ажлын туршлага
1.	Шаравламдангийн Батхүү	Ерөнхий захирал	1990-1992 онд Статистикийн төв газар статистикч, эдийн засагч, 1992-1994 онд УБ хотын гүйцэтгэх захиргаанд мэргэжилтэн, 1994-1996 онд “MCS” ХХК-д Дэд захирал, 1996-1999 онд “Жамп” ХХК-д Дэд захирал, 1999 оноос өнөөг хүртэл “Жаст групп” ХХК-ийн Ерөнхий захирлаар ажиллаж байна.

Хүснэгт 4 Албан тушаалтнуудын мэдээлэл

Захирлуудын зөвлөл

“Жаст групп” ХХК-ийн Ерөнхий захирлын 2007 оны 10 дугаар сарын 12-ны өдрийн А-161/07 тоот тушаалаар Төртогтохын Содномдаржааг “Жаст Агро” ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирлаар томилсноор Үнэт цаас гаргагчийн гүйцэтгэх удирдлагаар ажиллаж байна.

Үнэт цаас гаргагч нь 2011 оны 3-р сарын 31-ний өдөр дүрмээ шинэчлэн найруулж, Улсын бүртгэлийн албанд бүртгүүлсэн. Тус дүрмийн 2.3-т компани нь Захирлуудын зөвлөлтэй байна гэж заасан ба захирлуудын зөвлөлийн гишүүдийн товч танилцуулга:

№	Овог нэр	Албан тушаал	Ажлын туршлага	Холбоо барих утас
1.	Т.Содномдаржаа	Гүйцэтгэх захирал	Барилгын салбарт 16 жил, Махны салбарт 30 жил ажилласан.	8811-8370, 9911-8370
2.	Л.Болор	Маркетинг хариуцсан дэд захирал	Жаст групп-д 7 жил ажилласан. Англи, солонгос, орос хэлтэй.	8800-0088
3.	Ч.Баасанжаргал	Санхүү хариуцсан дэд захирал	НББ-ийн багшаар 4 жил, Махны салбарт санхүүгийн чиглэлээр 6 жил ажилласан. Мэргэшсэн нягтлан бодогч	8801-8880, 9906-8880
4.	С.Зориг	Үйлдвэрлэл хариуцсан дэд захирал	Махны салбарт 30 жил ажилласан.	8804-0682

Хүснэгт 5: Захирлуудын зөвлөл



Компанийн тухай хуулийн 81-р зүйл, компанийн дүрмийн 3.1-д заасны дагуу гүйцэтгэх захирал, тэргүүн дэд захирал, дэд захирал, албаны дарга, ерөнхий нягтлан бодогч, ерөнхий эдийн засагч зэрэг албан тушаал эрхэлдэг этгээдийг эрх бүхий албан тушаалтанд тооцно.

Бусад эрх бүхий албан тушаалтны мэдээлэл

№	Овог нэр	Албан тушаал	Ажлын туршлага
1	С.Бүүвэйбаатар	Ерөнхий ня-бо	Эрдэнэт прогресс ХХК-ийн махны үйлдвэрт 5 жил, Жаст Агро ХХК-д 3 жил ажилласан
2	О.Нэмэхбаяр	Эдийн засагч	МУИС төгсөөд ажиллаж эхэлсэн.
3	Г.Баярсайхан	Техникийн албаны дарга	Хөргөлтийн чиглэлээр 17 жил ажилласан.
4	Д.Эрдэнэчимэг	Чанар, ариун цэврийн албаны дарга	Ажлын туршлага 31 жил, Махны салбарт 5 жил ажилласан.
5	Б.Дорждулам	Хүний нөөц, захиргааны албаны дарга	Жаст групп-д 6 жил ажилласан.
6	Д.Лувсанцэнд	Багануур Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 25 жил ажилласан
7	Н.Бейбитхан	Баян-Өлгий Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Ажлын туршлага 30 жил, Махны салбарт 5 жил ажилласан.
8	Э.Пүрэвлхам	Булган Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 9 жил ажилласан
9	М.Энхбат	Дорнод Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Ажлын туршлага 14 жил, Махны салбарт 1 жил ажилласан.
10	Д.Төмөр-Очир	Увс Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 3 жил ажилласан
11	Ж.Шоовдор	Өвөрхангай Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Ажлын туршлага 38 жил, Махны салбарт 2 жил ажилласан.
12	Ч.Алтанцэцэг	Завхан Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 3 жил ажилласан
13	Л.Ганхуяг	Сүхбаатар Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Ажлын туршлага 23 жил, Махны салбарт 7 жил ажилласан.
14	О.Баатарцогт	Сэлэнгэ Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 6 жил ажилласан
15	У.Эрдэнэбаатар	Хөвсгөл Мах Маркет үйлдвэрийн дарга	Махны салбарт 2 жил ажилласан

Хүснэгт 6 Бусад эрх бүхий албан тушаалтнуудын мэдээлэл



АЖИЛТАН АЛБАН ХААГЧДЫН МЭДЭЭЛЭЛ

“Жаст Агро” ХХК 2010 онд 253 үндсэн ажилтан, 573 гэрээт ажилчидтайгаар үйл ажиллагаа явуулж байна. Үүнээс төв үйлдвэрт үндсэн 125, гэрээт буюу нядалгааны үеэр түр ажилтан 16, бусад нь орон нутгийн үйлдвэрүүдэд ажилладаг. Орон нутгийн үйлдвэрүүдэд үндсэн ажилтан “Баян-Өлгий Мах Маркет” салбарт 13, “Сүхбаатар Мах Маркет” салбарт 13, “Булган Мах Маркет” салбарт 14, “Завхан Мах Маркет” салбарт 15, “Увс Мах Маркет” салбарт 10, “Дорнод Мах Маркет” 10, “Хөвсгөл Мах Маркет” салбарт 16, “Багануур Мах Маркет” 15, “Сэлэнгэ Мах маркет” салбарт 11, “Өвөрхангай Мах маркет” салбарт 9 мэргэжилтэн тус тус ажиллаж байна.

Нийт ажиллагсдын 65 хувь нь эрэгтэй, 35 хувь нь эмэгтэй, үүнээс орон нутгийн үйлдвэрийн ажилчдын 84 хувь нь эрэгтэй, 16 хувь нь эмэгтэй байна. Насны бүлгээр нь авч үзвэл 45 хувь нь 36 хүртэлх насны залуучууд, 28 хувь 35-45 насны, үлдсэн 27 хувь нь 45-аас дээш насны ахмад туршлагатай ажилчид ажиллаж байна. Өөрөөр хэлбэл үйлдвэрийн үйл ажиллагааг гурван үеийн ажилчид авч яваа гэж хэлж болно.

Эдгээр ажилчдын 32 хувь нь бакалавр болон түүнээс дээш боловсролтой удирдах ажилтнууд, 40 хувь нь техник, технологийн тусгай мэргэжлийн ажилчид, үлдсэн 28 хувь нь дунд боловсролтой ажилчид ажиллаж байна. Үүнээс техникийн мэргэжлийн ажилчид 22 хувь, МАА, махны мэргэжилтнүүд 15 хувийг бүрдүүлж байна.

Ажилчдынхаа сургалтын бодит хэрэгцээг тодорхойлж, шинэ ажилчдаа сургалтанд хамруулахын зэрэгцээ жил бүр сургалтын төлөвлөгөө боловсруулан, сургалт хөгжлийн журмын дагуу сургалт зохион байгуулдаг.

Компани үндсэн ажилчдаа сургах, дадлагажуулж, мэргэшүүлэхээс гадна гэрээт ажилчдынхаа нийгмийн байдал, дадлага, чадварт анхаарал хандуулан ажиллаж байна. Орон нутгийн үйлдвэрүүдийн үйл ажиллагааг явуулдаг хүний нөөц нь гэрээт ажилчид тул тэднийг чадваржуулснаар түүхий эдийн технологи, чанар сайжрах юм. Иймд тэдгээр ажилчдыг ажлын үеэр урамшуулах, сайшаах, дадлагажуулах ажлыг орон нутгийн үйлдвэрүүд дээр анхаарч ажиллаж байна.

