БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.
Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.
Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар 'тайлбар' хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	**"МИК Холдинг" ХК**
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	**МІК**
Салбарын ангилал:	**Санхүү**
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	**МИК Холдинг ХК МИК ОССК ХХК**
Тайлангийн хамрах хугацаа:	**2024.01.01-2024.12.31**
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	**У.Дорж, Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал /99218291/ dorj.u@mik.mn**
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	**Б.Гантулга, Гүйцэтгэх захирал**
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Хөлбоос
	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	**Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем**	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм		МИК Групп компанийн стратеги болон бизнес төлөвлөгөөнд компанийн урт хугацааны тогтвортой есөлтийг хангах цогц асуудлыг тусгасан. Мөн Тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо Тогтвортой хөгжлийн эрхэм зорилтыг тодорхойлж баталсан. https://www.mik.mn/mn/m310	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм		2024 оны 2 сард Тогтвортой хөгжлийн бодлогоо баталсан. https://www.mik.mn/w/content/2024/02-27/Annex_2404_Resolution_MIK%20Holding%20BOD_SDPolicy_20240213.pdf	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		Компани нь тогтвортой хөгжлийн асуудлыг компанийн гүйцэтгэх захирлын дэргэдэх Удирдлагын хороо, Эрсдэлийн удирдлагын хороонд танилцуулан ажилладаг. 2025 онд Удирдлагын хорооны хэлэлцэх асуудлын жагсаалтад тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгахаар ажиллаж байна. ТУЗ-ийн дэргэд тогтвортой хөгжлийн хороо ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		МИК Холдинг ХК-ийн 2023 оны 12 сарын 11-ний өдрийн 23/17 тоот тушаалын тушаалаар Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороог байгуулсан. https://www.mik.mn/mn/m348 ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн байнгын хорооны дарга болон гишүүд хариуцдаг.		GRI 102

***

MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Компанийн Гүйцэтгэх захирал, Бизнес, хөгжил хариуцсан дэд захирал нь компанийн тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хариуцан ажилладаг буюу Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрыг шууд удирдлагаар ханган ажиллаж байна.		GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал, Тогтвортой хөгжил хариуцсан ахлах мэргэжилтэн,тогтвортой хөгжил хариуцсан мэргэжилтэн нар бүтэн цагаар ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ*	GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм		ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгадаг ба Тогтвортой хөгжлийн бодлогын хэрэгжилтийн тайланг хагас жил бүр ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороонд тайлагнаж байна. Мөн Тогтвортой хөгжлийн хорооны хэлэлцэх асуудлын жагсаалтыг тодорхойлж баталсан.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Материаллаг байдлын үнэлгээг гүйцэтгэж, материаллаг байдлын матрицыг тодорхойлсон. https://www.mik.mn/mn/m420	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	1.5	5.1	цаг	ОУ-ын туршлага судлах гадаад сургалт; Олон улсын санхүүгийн байгууллага, санхүүгийн байгууллага, ТоС холбоо зэрэг байгууллагуудаас зохион байгуулдаг сургалт, семинарт холбогдох газар нэгжийн төлөөлүүд тухай бүр оролцдог.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудитын эрсдэлд суурилсан аудитын төлөвлөгөө гаргаж ажилладаг бөгөөд тогтвортой байдлын асуудлын эрсдэлийн түвшин, үзүүлэлтийг харгалзан үзнэ.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ*	GRI 102, SDG 12
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		Жилийн тайланд нэгтгэдэг. https://mik.mn/mn/m332	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй			*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ*	GRI 102, SDG 12.
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо - Үндсэн гишүүн Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн түншлэл - Гишүүн	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, SDG 17
MS6.1	**Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд**								
E1.1	**Эрчим хүч**	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	577.7	556.3	Мега Втц '000	Төвийн цахилгаан эрчим хүчээр хангагдаж, төвийн дулааны шугам сүлжээнд холбогдсон.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ*	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	139.4	144.1	Мега Втц '000	Оффисын цахилгааны хэрэглээг бууруулах давтамжтай ажлуудыг дурдвал: Унтраалганы дээд талд постер наах, лифтний хажуу талд Санал зөвлөмж наах, нийт ажилтнуудад Санал зөвлөмж хүргүүлэх, эзгүй өрөө тасалгааны гэрлийг унтраалгаж хэвшүүлэх ажлыг хэрэгжүүлж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1,254Гдж 348.6 мВт.ц	1,175Гдж 326.6 мВт.ц	BTU & % Гкал	Дулааны хэмнэлтийг бий болгох үүднээс байнгын урилга санаачлага гаргадаг, мөн гадаах температураас хамааруулан дулааны градусыг тогтмол тохируулж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	8,026 литр, 89.7 мВт.ц	8,560 литр 85.6 мВт.ц	Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг	Албаны тээврийн хэрэгслийн ашигласан шатахууны хэмжээг оруулаа. Тус автомашинууд нь бензин хөдөлгүүртэй бөгөөд шаталт сайтай АИ-95 бензинийг хэрэглэдэг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	100	%	Төвийн цахилгаан түгээх сүлжээнээс цахилгаан эрчим хүчээ авдаг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ*	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 302, SDG 7

★★★

E2.1	**Хүлэмжийн хийн ялгарал**	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	Нийт хүлэмжийн хийн ялгарал: 1,835,679.63 Хамрах хүрээ 1: 19.93 Хамрах хүрээ 2: 295.85 /Хамрах хүрээ 3 нийт: 1,835,363.84 Санхүүжүүлсэн ХХЯ: 1,835,350.22 Бусад: 13.62 /	CO2/тонн	Компани нь хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын тооцооллыг санхүүжүүлсэн болон өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгарч буй гэж ангилан тооцоолсон. PCAF-ийн "Хүлэмжийн хийн протокол"-ын дагуух хүлэмжийн хийг хэмжих, тайлагнах аргачлалыг санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийн тооцоололд ашигласан./Хамрах хүрээ 3/ Компани нь өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгаруулж буй хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын сувгийг дараах байдлаар тодорхойлж, ХХЯ-ыг тооцоолсон. Үүнд: **1.** Хамрах хүрээ 1 буюу өөрийн эзэмшлийн болон түрээслүүлсэн тээврийн хэрэгслийн түлшний зарцуулалт **2.** Хамрах хүрээ 2 буюу өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй оффисын цахилгаан эрчим хүч, дулааны хэрэглээ 3. Хамрах хүрээ 3 буюу санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хий, албан томилолт, хог хаягдал, усны хэрэглээ Тооцоолох аргачлалын хувьд хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol/-д үндэслэн хүлэмжийн хийг тооцоолох хамгийн түгээмэл аргэ болох "ялгарлыг тооцоолох" буюу **Үйл ажиллагааны өгөгдлийг зохих ялгарлын хүчин зүйл /Итгэлцүүр/**-ээр үржүүлэх гэсэн аргачлалыг сонгон ашигласан. Ялгаруулалтын өгөгдмөл хүчин зүйл /итгэлцүүр/-ийг сонгохдоо хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol/-н олон нийтэд нээлттэй байршдаг сангаас сонгон ашигласан./Хамрах хүрээ 1,3/ Зарим ялгаруулалтын өгөгдмөл хүчин зүйл /итгэлцүүр/-ийг дотоодын томоохон судалгааны ажлуудаас /Хамрах хүрээ 2/ авч ашигласан. Энэ нь зөвхөн компани өөрийн сонгон ашигласан аргачлалын дагуу бэлтгэсэн үнэн зөв тайлагнал хэдий ч Монгол улсын хувьд хүлэмжийн хийн ялгарлыг тооцоолох тогтсон аргачлал батлагдаагүй тул сонгон ашигласан ялгаруулалтын өгөгдмөл хүчин зүйл /итгэлцүүр/-г болон энэхүү тооцооллоос үүсэх аливаа үр дагаварыг компани хариуцахгүй болно.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	-	CO2/тонн	Компани нь хүлэмжийн хийн тооцооллын суурь оноо 2024 оноор сонгон эхэлж байгаа тул хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын бууруулсан мэдээллийг оруулах боломжгүй байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	Үгүй	58.55	CO2/тонн	Хавар намрын мод тарих өдрүүдэд мод тарихаас гадна ажилтнууд өөрийн зуслангийн газар, хашаандаа мод тарихад мэргэжлийн байгууллагын зөвлөгөө, сургалт авч модны суулгац зэргээр дэмжлэг үзүүлсэн. Мөн МИК төгөлийг байгуулж, тус төслийг тогтмол өсгөн үржүүлэх төлөвлөгөөтэй ажиллаж байна. 2024 онд тэрбум мод тарих ажлын хүрээнд 2,342ш мод тарьсан. /1 мод жилд дундажаар 25 кг CO2 хүлэмжийн хийг шингээдэг гэх статистик тоо байдаг/.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	**Уур амьсгалын өөрчлөлт**	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Тийм		2023 оны 10-р сараас эхлэн БОН-ийн Эрсдэлийн Удирдлагын журмыг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байгаа ба уг журмын "БОН-ийн эрсдэлийг бууруулах, удирдах үйл ажиллагаа" хэсэгт БОН-ийн эрсдэлийн үнэлгээ дунд болон өндөр гэж үнэлэгдсэн тохиолдолд эрсдэлийг бууруулахын тулд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаануудыг тусгасны дагуу үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Тийм		2024 оноос хэрэгжиж эхэлсэн СТОУС S2 олон улсын санхүүгийн тайлагналын дагуу компанид учирч болзошгүй уур амьсгалын биет болон шилжилтийн эрсдэлүүдийг тодорхойлон, нөлөөг тооцоолсон. Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй ой хээрийн түймэр, ган зуд болон үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг үнэлэхэд үерийн эрсдэл нь компанид материаллаг эрсдэл учруулж болзошгүй үнэлэгдсэн. Тус эрсдэлийн нөлөөллийг тооцоолохдоо уур амьсгалын сценарь шинжилгээ, стресс тест зэргийг хийн үр дүнг гаргасан. Улмаар үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг 2024Q4-с эхлэн барьцаа хөрөнгийн үнэлгээг стрессдүүлэх замаар ҮЦБС-д тооцон, санхүүгийн тайланд тусган ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 201, TCFD, SDG 13

***

E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Тийм	Төгрөг	2024 онд уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй эдийн засгийн хохирол учраагүй. Гэвч уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй үерийн эрсдэл нь ИЗББ-н барьцаа хөрөнгүүдийн үнэлгээг бууруулах, зээл чанаргүйдэх эрэгс нөлөөг үзүүлж болзошгүй. Уур амьсгалын сценарь шинжилгээгээр дэлхийн температурын өөрчлөлт өндөр болон бага байх хоёр сценариудын хувьд жилд тохиох үерийн магадлалууд нь тус тус 1.6%, 0.45% байхаар тооцогдсон. Үерийн эрсдэл тохиох магадлал 0.45%-д УБ хотын үерийн эрсдэлд өртөх хороодын тоо 101 байхаар тооцоологдсон бол эрсдэл тохиох магадлал 1.6% хүртэл нэмэгдэхэд өртөх хороодын тоо 52-аар нэмэгдэхээр тооцоологдсон.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрэгс дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	0	0	Төгрөг		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Тийм		2024 онд Компанийн хэмжээн дэх "Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс хамаарах эрсдэл болон боломжийг тодорхойлох, үнэлэх аргачлал"-ыг олон улсын сайн туршлагуудыг судлан боловсруулж, аргачлалын дагуу уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийг 3 интервалд буюу одоогийн, дунд /2030 он/ болон урт /2050 он/ хуваан компанийн хэмжээнд үнэлэхэд нийт 36 эрсдэл тодорхойлсноос 18 биет эрсдэл, 18 шилжилтийн эрсдэл байна. УАӨ-с хамаарах үүсч болзошгүй эрсдэлийг бууруулах, дасан зохицох, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулан бизнесийн үйл ажиллагаатай нийцүүлэн ажиллаж эхэлсэн байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	**Ус**	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	1192	940	м3	Төвийн усны шугам сүлжээнд холбогдсон	*мэдээлэл*	GRI 303,
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	61	252	м3	Оффисын усны хэрэглээг бууруулах үүднээс 2024/3-р сараас эхлэн давхруудын бүх АЦӨ-ний угаалтуурт ус хэмнэгч цорго байршуулсан, Гал тогооны цоргоны дэргэц усаа хайрлая гэсэн постер наасан, мөн нийт ажилтуудад усаа зөв зүйтэй хэрэглэх санал зөвлөмжийг тогтмол хүргүүлдэг. 2024 онд 940м3 ус хэрэглэж 252м3 усны хэмнэлт гаргаж чадсан байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/Л		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 303, SDG 6
E5.1	**Хатуу хог хаягдал**	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	8.5	8.1	тонн	Хог хаягдал бууруулах, ангилан ялгах дадлыг суулгах үүднээс ажилтан бүрээс хогийн савыг хураан авч давхар бүрт ангилан ялгах хогийн сав байршуулсан ба нийт ажилтнуудад хог хаягдал ангилах санал зөвлөмжийг хүргүүлэх, оффис дээр санал зөвлөмж, заавар наах ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлж байна. 2024 онд 8.1 тонн хог хаягдал гарсан нь емнех оноос 0.4 тонноор буурсан байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	2.25	5	%	Дахивар нөөцийг ангилан "Судалт" ангилан ялгах төвд тушаажбайна. 2024/3-р сараас эхлэн кофены шаарыг цуглуулж зориулалтын газарт нь тушаадаг болсон нь хог хаягдлын хэмжээг буурулахад ихээхэн хувь нэмэр оруулсан бөгөөд тус онд нийтдээ 445.3 кг дахивар тушаасан байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.1	0.05	тонн	Хортой хог хаягдал буюу хэрэглэсэн батерей, эвдэрч засагдахгүй болсон цахилгаан хэрэгслийг зориулалтын дахин боловсруулдаг New method ХХК-д тушаадаг. Актлагдсан буюу данснаас хассан электрон хөрөнгүүдийг хандивлах болон ажилтнуудаа хөнгөлттэй үнээр худалдан борлуулдаг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 306, SDG 12

★★★

E6.1	**Биологийн олон янз байдал**	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	3.1	3.1	%	Ногоон байгууламжийн төрөл байршлыг бичнэ үү. 47.5 мкв талбайг ногоон байгууламж болгосон байна. /Нийт 1527мкв талбайтайгаас 450мкв нь барилгажсан, 1029.5мкв нь хатуу хучилттай/ Оффисын орчинд ногоон орчин бүрдүүлэх үүднээс оффисын зүүн, баруун, урд байрлах ногоон байгууламжид 200ш хайлаас, 2ш гацуур нийт 202ш мод нэмж тарьсан.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	0	Төрөл зүйлийн тоо		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	0	%		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SFRD, IFC Performance Standard 6
	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	**Хүний нөөц**	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	23.4	21	%		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	0	0	Тоо	Тайлант хугацаанд Компанийн орон тоо өөрчлөлт орсоогүй байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	40.25	40.25	цаг	Компани 2024 онд 30 төрлийн 51 удаагийн сургалтыг давхардсан тоогоор 547 ажилтныг хамруулан зохион байгуулсан байна. Өөрөөр хэлбэл, Компанийн нэг ажилтан 2024 онд дунджаар 40.25 цагийн сургалтад хамрагджээ	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 401, SDG 8
S2.1	**Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)**	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2023/4/25-ны өдөр Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар Компанийн хэмжээнд мөрдөх ХАБЭА-ийн журмыг батлсан. Мөн ХАБЭА зөвлөлийг байгуулж, ХАБЭА хариуцах ажилтныг томилсон тус ажилтан нь журмын дагуу сургалт, зааварчилгааг тухай бүрт нь танилцуулж хэвшсэн. Журмыг холбогдох заалтын дагуу тухай бүр шинэчлэн найруулж батлуулдаг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	0	%	Аливаа осол, аваараас урьдчилан сэргийлэх талаар зааварчилгаа, санамжийг 7 хоног бүр дотоод сүлжээгээр нийт ажилтнуудад мэдээлдэг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 403. SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	2	4	цаг	2024 онд 4 сэдвийн хүрээнд нийт ажилтнуудыг хамруулсан ХАБЭА сургалт орсон	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 403. SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зөрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	120	0	хүн		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 403. SDG 3
S3.1	**Эрх тэгш байдал**	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн бодлогод жендерийн эрх тэгш байдлыг хамгаалах, бүх төрлийн жендерт суурилсан ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх зарчмуудыг тодорхойлж, мөрдөж ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 7 дугаар бүлэгт тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.21 дэх заалтад тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	эрэгтэй 38%, эмэгтэй 62%	эрэгтэй 38%, эмэгтэй 62%	%	Нийт ажилтнуудын 38% нь эрэгтэй, 62% нь эмэгтэй ажилтан байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%	эрэгтэй 89%, эмэгтэй 11%	%	ТУЗ-ийн гишүүдийн 89% нь эрэгтэй, 11% нь эмэгтэй байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5

***

S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 75%, эмэгтэй 25%	эрэгтэй 60%, эмэгтэй 40%	%	Гүйцэтгэх удирдлагын 60% нь эрэгтэй, 40% нь эрэгтэй байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 33%, эмэгтэй 67%	эрэгтэй 33%, эмэгтэй 67%	%	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын 33% нь эрэгтэй,67% нь эмэгтэй байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0	0	харьцаа	Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү байхгүй	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	**Хүртээмжтэй байдал**	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	үгүй	Үгүй			*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0	0	%	Байгууллага нь нийт орон тооны дервен хувьтай тэнцэх орон тоо тутамд ногдох төлберийн хэмжээг хуульд заасны дагуу сар бүр Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих дэд санд төлж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	үгүй	Үгүй			*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Төгрөг		*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 10
S5.1	**Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал**	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	үгүй	үгүй			*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	үгүй			*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		Санал гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх процессыг Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 1 сарын 10-ны А-24/02 тоот тушаалаар батлагдсан "Албан хэрэг хөтлөлтийн журам"-ын дагуу гүйцэтгэж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Олон нийтэд мэдээлэл хүргэх, гомдол саналын хүлээн авч шийдвэрлэх ажлыг компанийн цахим хуудас, утас болон нийгмийн сүлжээний хаягуудаар хүлээн авч албан хэрэг хөтлөх журмын дагуу тухай бүр холбогдох газар нэгж, бичиг хэргийн ажилтан нь шийдвэрлэж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Иргэдээс ирж байгаа санал хүсэлтийг дараах байдлаар хүлээн авдаг. Үүнд: 1. 11-328267 утсаар, 2. Цахим шуудангаар /info@mik.mn, securitization@mik.mn, finance@mik.mn/ 3. social сувгуудаар 4. Бичгээр /биечлэн/ Компанийн Албан хэрэг хөтлөлтийн журмын дагуу болон Монгол улсын холбогдох хууль, эрхзүйн актын дагуу санал хүсэлтийг шийдвэрлэх хугацаанд баримталдаг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.24	0.02	%	Компани нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд төсөл хөтөлбөр, ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлсээр байна. Дэлгэрэнгүй мэдээллийг www.mik.mn цахим хуудас, компанийн жилийн тайлангаас үзнэ үү.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 413, SDG 8
S6.1	**Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент**	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2024 оны 8-р сарын 28-нд батлагдсан Компанийн "Худалдан авах үйл ажиллагааны журам"-ийн 2.1.1-т "Худалдан авалт нь байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах, дотоодын, ногоон, тогтвортой худалдан авалтыг дэмжих, тэдгээрийн нийт худалдлан авалтад эзлэх хувийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн байх" гэж тусгаж тогтвортой худалдан авалтыг хэрэгжүүлж эхэлж байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 204, SDG 8

★★★

S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	35.7	15	%	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн 15% нь дотоодын ханган нийлүүлэгчид буюу дотооддоо үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүнийг худалдан авсан байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгууруар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	7.1	1	%	Хангамжийн бараа материал нь өндөр дүнтэй биш тул сонгон шалгаруулалт зарладаггүй бөгөөд тодорхой тооны бараа материалыг байгальд ээлтэй, эко гэдэг үүднээс сонгож худалдан авалт хийдэг.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 204, SDG 8
	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд								
G1.1	**Авлигал болон ёс зүй**	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 205, SDG 16
G2.1	**Компанийн засаглал**	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.3	33.3	%	"МИК Холдинг" ХК-ийн дүрмээр ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус байхаар зохицуулагдсан.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Тусгайлсан журам байхгүй бөгөөд Компанийн засаглалын кодекст энэ талаар зохицуулалтыг тусгасан.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	**Комплайнс**	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		"Комплаенсийн үйл ажиллагааны журам" "МУТСТ журам" "Комплаенсийн жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	GRI 102, OECD Principles of Corporate
	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)								
FS1	**Санхүүгийн үйлчилгээ**	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	38,166	53,239	хүн	Facebook, Instagram, Twitter, Linkedin, Threads гэсэн олон нийтийн сувгуудаар дамжуулан ипотекийн зээлтэй холбоотой мэдээ мэдээллүүд, иргэдийн санхүүгийн мэдлэгт зориулсан постуудыг хүргэн ажиллаж байна. 5 олон нийтийн сувгийн 53.2 мянган дагагчтай байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	0	%	Компани нь "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам" -ын дагуу хөрөнгө оруулалт, зээлийн багц худалдан авалт хийж буй хүрээнд харилцагч байгууллагуудад БОНЗ-ын үнэлгээ хийдэг ба уул уурхай, хөдөө аж ахуй, барилгын салбаруудад салбарын онцлогтой уялдсан нэмэлт эрсдэлийн үнэлгээний асуулгыг авдаг. БОНЗ-ын эрсдэлийн үнэлгээг аливаа хөрөнгө оруулалт, багц худалдан авалтын шийдвэрт харгалзан үздэг. •2024 оны эцсийн байдлаар "БОНЗ-ын эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам"-д заасан хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтад багтсан салбарт үйл ажиллагаа эрхэлдэг харилцагч тал байхгүй байна. •2024 онд шинээр хэлцэл хийх харилцагч талуудад 100% БОНЗ-ын үнэлгээг гарган шийдвэр гаргалтад харгалзан үзсэн байна.	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	37.4 44.3	37.5 44.4	%	Гэр хорооллоос орон сууцанд шилжин ирсэн өрхийн эзлэх хувь 37.5% Эмэгтэй үндсэн зээлдэгчтэй зээлийн эзлэх хувь 44.4%	*мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.*	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy

***