



БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025.04.08
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Төрийн банк ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	SBM
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Төрийн банк ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01 - 2024.12.31
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Өлзий овогтой Гантөр Төрийн банкны Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Алтангэрэл овогтой Энх-эрдэнэ Тогтвортой хөгжлийн албаны менежер, enkherdene.a@statebank.mn, 99102395

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банкны "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого"-д 2030 онд ногоон зээлийн багцыг нийт зээлийн багцын 10%-д хүргэх зорилт дэвшүүлэн ажиллаж байна. Мөн UN Global compact буюу Даан дэлхийн гэрээнд нэгдэн 4 бүлэгт 10 зарчмыг дагаж мөрдөн ажиллаж байна. Түүнчлэн ТОС холбооны гишүүн байгууллага болсноор ТоС-ын 8 зарчмыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.		GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоолоор "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого"-ыг 2022 онд баталж, 2023 онд нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан. Бодлогын линк: https://neizhne.com/fir-book/5d06c0287.html		GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Тогтвортой хөгжлийн хороо 2023 онд шинээр байгуулагдсан, нийт 5 гишүүтэй, жендэрийн харьцаа 50:40 (эр/эм).		GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цэгийн/хавсран) байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам"-ыг ТУЗ-ийн 2023 оны 13 дугаар тогтоолын хавсралтаар шинэчлэн баталж, журмын дагуу Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэд Эрсдэлийн удирдлагын хороо ажилладаг. Эрсдэлийн удирдлагын хорооны эрхлэх асуудлын хүрээнд банкны үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэх тогтолцоог бүрдүүлэх, эрсдэлийг уяруулах асуудал хамаарч байна. БОНЗ-ын асуудлыг ТУЗ-ийн 1 гишүүн, хараат бус 2 гишүүн хариуцан ажиллаж байна.		GRI 102
MS3.2	Бүтэц удирдлага	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цэгийн/хавсран) байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Тогтвортой хөгжил хариуцсан дэд захиралтай бөгөөд Тогтвортой хөгжлийн албыг удирдлагаар ханган, Тогтвортой хөгжлийн хорооны даргаар ажилладаг.		GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цэгийн/хавсран) байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банк 2023 онд шинээр Тогтвортой хөгжлийн албыг байгуулсан бөгөөд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан бүтэн цэгийн ажилтантай.		GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	1. Тийм	1. Тийм		ТУЗ-өөс баталсан "Төрийн банкны байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого"-ын 7 дугаар зүйлийн 7.3 дахь хэсэгт "Банкны тогтвортой санхүүжилтийн асуудал хариуцсан нэгж нь санхүүгийн тайлангтай уялдуулан жилд нэг удаа БОНЗ-ын бодлогын хэрэгжилтийг Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хуралд тайлагнах" гэж тус заасны дагуу Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын хэлэлцэх асуудалд Банкны үйл ажиллагааны тайланд Тогтвортой хөгжил болон бодлогод заасан үйл ажиллагааны чиглэлээр хийгдсэн ажлуудыг тусгаж тайлагнаж байна.		GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, зөрөг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсэл матриц байдаг эсэх	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банк нь 2024 онд зөвлөх үйчилгээний байгууллагатай хамтран материаллаг байдлын үнэлгээ /давхар материаллаг байдлын матриц/-ыг гарган ажилласан. Мөн банк нь "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого", "Зээлийн үйл ажиллагааны журам" зэргийг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон зээлдэгчдийн зүгээс байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг тодорхойлох, үнэлэх, бууруулах зарчмыг баримтлан ажиллаж байна.		SASB
MS4.1	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг амжилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	9.28	7.6	цаг	2024 онд тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр 41 удаагийн 17918 цагийн сургалтыг танхим болон цахим хосолсон хэлбэрээр зохион байгуулж, 2372 амжилтан /Банкны төв - 191, УБ - 944, ОН - 1237/ хамрагдсан. Нэг амжилтанд ногдох сургалтын дундаж хүн цаг 7.6 ба сургалтад хамрагдсан амжилтнуудыг хүйсээр авч үзвэл 72% буюу 1707 эмэгтэй амжилтан, 28% нь буюу 665 эрэгтэй амжилтан байна.		GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	1. Тийм	1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам"-ыг ТУЗ-ийн 2023 оны 13 дугаар тогтоолын хавсралтаар шинэчлэн баталж, журмын дагуу банкны үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэх тогтолцоог бүрдүүлэх, эрсдэлийн удирдах чиглэлээр Эрсдэлийн удирдлагын хороо үйл ажиллагаагаа явуулахаар, мөн журмын 3.2 дэх хэсэгт Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан банкны бодлогын хэрэгжилтийг Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Аудитын хороо хариуцан ажиллахаар тусгасан.		GRI 102, SDG 12
MS4.3		Танай компани тогтвортой байдлыг хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	1. Тийм	1. Тийм		Банк тогтвортой хөгжлийн талаар жилийн тайланд тусгадаг бөгөөд 2023 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн тайланг анх удаа тусад нь тайлагнаж эхэлсэн. Жилийн тайлангийн линк: https://www.statebank.mn/sustainability/news/21547		GRI 102, SDG 12

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт			Шалгуурт 2023	Шалгуурт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MSS.1		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	2. Үгүй	2. Үгүй				Банк нь тогтвортой хөгжлийн тайлагналыг олон улсын стандартад нийцүүлж, тайлагнах ажлын хүрээнд шинээр батлагдсан S1 Тогтвортой байдлын тайлагналын стандарт, S2 Уур амьсгалын эрсдэлийн тайлагналын чиглэлээр Зөвлөх үйлчилгээг өгсөн.	GRI 102, SDG 12
MSS.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	1. Тийм	1. Тийм			1. Монгол улсын Тогтвортой санхүүгийн холбооны гишүүн байгууллага 2. НҮБ-ын Давн дэлхийн гэрээ-UN Global compact 3. PCAF-Нүүрсөрөгчийн нягтлан бодох бүртгэлийн санхүүгийн түншлэл байгууллага 4. Монголын хог хаягдлыг дахин боловсруулах үндэсний холбоо	Эрсэт энд Янз байгууллагаар зөрүүгийн шинжилгээ хийлгэж, тайлагнахаар зорилт тавин ажиллаж байна. Мөн бүрэн тайлагнах ажлын хүрээнд Зөвлөх үйлчилгээг авах, бэлтгэл ажлыг хангуулах зэрэгээр энэ чиглэлд нэмэлт ажлууд хийгдэж байна.	GRI 102, SDG 17
MSS.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд									
E1.1		Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	1,267.0 463,419.8	4,457.3 2,886,357.0	Mega Втц '000		Банк өнгөрсөн онуудад зөвхөн төвийн 3 оффисын хэрэглээг тайлагнаж байсан бол 2024 оноос нийт салбар, нэгжийн эрчим хүчний хэрэглээг нэмж тусган тайлагнаж байна.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1,267.00	4,457.3	Mega Втц '000		- Банк 2024 онд төв оффисын болон нийт салбар, нэгжийн эрчим хүчний хэрэглээг дотооддоо тооцож, тайлагналаа. - Мөн улсын хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй цахилгаан түгээх сүлжээний /УБЦТС, ДСЦТС, ӨБЦТС, БЗӨБЦТС, ЗБЦТС, АУЭХС, ББЭХС, ДБЭХС/ байгууллагаас авсан мэдээллийг нэгтгэхэд 2024 онд цахилгааны хэрэглээ 3,879.3 мега втц байна. Ажилласан цахилгааны хэрэглээний зөрүү 578 мега втц байгаа нь банк хэрэглэгчийн дугааргүйгээр түрээслэгчид төлсөн цахилгаан хэрэглээгээс бий болсон байна. - Мөн эрчим хүчний хэмнэлтийн ажлаар дараах ажлыг хийж гүйцэтгэсэн. Үүнд: 1. Төвийн 3 оффисын ашиглалт бага хэсэгт эрчим хүчний хэмнэлтийн горимоор ажилладаг мэдрэгч суурилуулсан. 2. Төвийн холболттой ус цэвэршүүлэгчид цагийн горимоор ажиллаж, амрах төхөөрөмжийг суурилуулсан.		GRI 302, SDG 12
Эрчим хүч										
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	3,800.00	2,744.25	BTU & % Гал		Ажилласан дулаан зарцуулалтын хэмжээг төвийн 3 оффисийн дулааныг хэмжиж тайлагнасан болно. Дулаан зарцуулалтыг бууруулах зорилгоор дулааны тохируулга хийсэн, үүний үр дүнд дулаан зарцуулалтын хэмжээг 28 хувиар бууруулж ажилласан.		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	78,658.91	51,117.00	Литр/кг & %, ГЖоуль, Tonne		Банкны төвд нийт 10 ширхэг цахилгаан автомашины худалдан авснаар түлш шатаахуны зарцуулалтыг бууруулах арга хэмжээг авч, шатаахуун зарцуулалтыг 33.1 хувиар бууруулсан байна.		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	CЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100%	100%	%		Нүүрс		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	CЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	-	%			Банкны хэмжээнд эрчим хүчид хэмнэх зорилгоор 10 нэгжийн цахилгааны нарыг эрчим хүчний эх үүсвэртэй холбох ажлыг 2025 онд зохион байгуулахаар төвлөвлөсөн.	GRI 302, SDG 7
E2.1		3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	12,422.50	116,783.60	CO2/тонн		- Банкны ялгаруулж буй хүлэмжийн хийг 2023 онд хамрах хүрээ 1, 2-ын хүрээнд тооцож байсан бол 2024 онд хамрах хүрээ 1, 2, 3-ыг хамруулан тооцсон. - Хүлэмжийн хийн ялгаруулалтыг тооцоходоо ISO 14064-1:2018, ХХА-ын нягтлан бодох бүртгэлийн олон улсын тайлагналын стандарт, Эрчим хүчний салбарын хүлэмжийн хийн ялгарлыг хэмжих, тайлагнах, баталгаажуулах аргачлал (ЭХЗХ) болон Нүүрсөрөгчийн нягтлан бодох бүртгэлийн түншлэл /PCAF/-ээс гаргасан санхүүжүүлсэн ХХА-ыг тооцох стандартыг баримталсан.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.2 Буруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	877.87	CO2/тонн		- Банк хүлэмжийн хийг бууруулах зорилгоор ажилтнуудад зориулсан нийтийн тээврийн хэрэгслийг үйл ажиллагаандаа ашиглаж эхэлсэн. - Мөн ажилтнуудад зайнаас ажиллах боломжийг олгосноор банкны ажилтнуудын зорчих хөдөлгөөнөөс ялгарах хүлэмжийн хийг бууруулсан. - Онлайн эзлэйн бүтээгдэхүүнийг хөгжүүлсэнээр Гялсбанк аппликацийнээр цахимаар зээл авах, бүх төрлийн гүйлгээг цахимаар хийх боломжийг харилцатгачид олгож, цаасны хэмнэлтийг бий болгосон.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
E2.3	Уур амьсгалын өөрчлөлт	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	63.8	1,094.20	CO2/тонн	Банк нь "Модыг Мод(а) болгов-Ажилтан бүр нэг мод" аяныг жил бүр ажилтнуудынхаа дунд зохион байгуулж, 2024 онд нийт 37 нэр төрлийн 5,594 ширхэг модыг тархаж ургуулсан. Мөн Тэрбум мод сантай хамтран ажиллаж, сар бүр гүйлгээний шимтгэлээс тодорхой хувийг 2022 оны 5-р сараас хойш тогтмол төвлөрүүлснээр Төрийн банкны хувьд 218,728 модыг тус тус тарьсан.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.	
E3.1		Уур амьсгалын бодлого, журам	2. Үгүй	2. Үгүй		-	Төрийн банк нь Эрсдэлийн удирдлагын бодлогодоо "Тогтвортой байдал, уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлага"-ын талаар шинэ бүлгийг нэмж, уур амьсгалаас үүдэлтэй эрсдэлийг судлах, тооцох, эрсдэлийг удирдах зохицуулалтыг тусгаан батлуулахаар ажиллаж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	2. Үгүй	2. Үгүй		-	Банк 2025 оны төлөвлөгөөнд энэ чиглэлээр зорилт өгөхгүйг, уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ, сценарийн шинжилгээ зэрэг холбоодох зохицуулагч байгууллага, олон улсын мэрээний байгууллагаатай хамтран хэрэгжүүлэхээр төлөвлөсөн.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	-	-	Tөрөг	-		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	-	-	Tөрөг	-		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	2. Үгүй	2. Үгүй			Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ	GRI, SASB, World Economic Forum	
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	4,000.00	3,998.00	м3/л	Банкны төвийн 3 оффист 2024 онд 3,998 м3/л ус хэрэглэсэн.		GRI 303, SDG 6	
E4.2		Хамнасан ус	-	2	м3/л	Төвийн байруудаа 2023 оноос хойш хэрэгжүүлж буй аклын үр дүнд усны хэрэглээний хэмнэлт гарсан.		GRI 303, SDG 6	
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	-	-	%	-		GRI 303, SDG 6	
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	4,000.00	3,998.00	м3/л	Төв цэвэрлэх байгууламж руу нийлүүлдэг.		GRI 303, SDG 6	
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	23	10	тонн	Төрийн банкны агагдасан хөрөнгийг 2023 онд устгад оруулан хаяж устгадаг байсан бол 2024 оны агагдасан хөрөнгийг ашиглагдах боломжтойгоор нь ангилан ялгаж төмрийн хаягдлыг төмөрт тушаах, модны хаягдлыг түлээ түлш шаардлагатай ажилтнуудад өгөх зэрэг ажлыг хийснээр хог хаягдал буурсан.		GRI 306, SDG 12	
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	10%	6.9%	%	2024 онд нийт 4 удаа 250 кг хуванцар хог хаягдал дахин боловсруулах үйлдвэрт нийлүүлсэн. Төвийн 3 байрны хог хаягдал нийт 3.6 тонн гарсан.		GRI 306, SDG 12	
E5.3		Хортой хог хаягдал	10.5	5.5	тонн	Төв банкны агуулахад, хадгалагдаж байгаа эвдэрч, агагдасан цахилгаан хэрэгсэл, тоног төхөөрөмж зэрэг нийт 5 орчим тонн хог хаягдлыг ачуулж, устгад оруулсан. Төв 1-р оффисын эмчийн хэрэгцээний зүү тариур буюу аюултай хог хаягдал 7 хоногт 1 кг, жилд 50 кг гардаг.		GRI 306, SDG 12	
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	-	-	%	Тэрбум мод сантай хамтран ажилласнаар Төрийн банк 2024 онд 778,600 мкв ногоон байгууламжийг байгуулаад байна.		GRI 304, SDG 15	
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	-	-	Төрөл зүйлийн тоо	-	Байхгүй	GRI 304, SDG 15	
E6.3		Биологийн олон янз байдал, сөрөгөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	-	-	%	-	Байхгүй	SFRD, IFC Performance Standard 6	
S	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тусгай онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	20.5%	13.5%	%	2024 онд ажилласан дундаж ажилтны тоо 3400 байгаа бөгөөд ажлын байрны сэлгэлт 7 хувиар буурсан үзүүлэлттэй байна.		GRI 401, SDG 8	

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжээ нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S1.2	Хүний нөөц	Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	49	52	Тоо	Банкны нийт орон тоог 2024 онд 10-аар нэмэгдүүлсэн. Үүнд: • Бизнес хөгжлийг дэмжих чиглэлд 2 • Цэхим шилжилтийг бийжүүлэх чиглэлд 4 • Эрсдэл, аюулгүй байдлыг хангах чиглэлд 4 Орон тооны хэрэгцээ шаардлага, ажлын ачааллын судалгаагаар үндэслэн дараах 42 орон тоог шилжүүлэн хуваариллаа. Үүнд: • Бизнес хөгжлийг дэмжих чиглэлд 2 • Цэхим шилжилтийг дэмжих чиглэлд 6 • Эрсдэл, аюулгүй байдлыг хангах чиглэлд 4 • Нэгжийн бизнесийг дэмжих чиглэлд 16 • Үйл ажиллагааг сайжруулах чиглэлд 14	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	3	5.6	цаг	2024 онд нийт 168 удаагийн 49161 цагийн сургалтыг танхим болон цэхим хосолсон хэлбэрээр зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 8745 ажилтан хамрагдсан. Хүйсээр авч үзвэл 61.4% буюу 5372 эмэгтэй ажилтан, 38.6% буюу 3373 эрэгтэй ажилтан байна.	GRI 401, SDG 8
S2.1		ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. Тийм	1. Тийм		Банк 2023 онд Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн журмыг тусад нь батлуулан, хэрэгжүүлж байна.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хурь	0.14%	0.05%	%	2024 онд 2 хүн үйлдвэрлэлийн осолд өртөж, ослын акт гарсан. ХАБЭА ISO:45001-2018 стандартыг хэрэгжүүлэх ажиллаж байна.	GRI 403, SDG 3
S2.3	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	15	0.15	цаг	Нэг ажилтанд ногдох ХАБЭА сургалт жилд 0.15 байна.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	2,787.00	2,516.00	хүн	Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор улсын болон хувийн томоохон эмнэлэг, эрүүл мэндийн байгууллагуудыг судалж багц үүсгэн (Үүнд: Зүрх судасны тогтолцоо, Хоол боловсруулах тогтолцоо, Шээс бэлгийн тогтолцоо, Мэдрэлийн тогтолцоо), ажлын сонгосон байцаар эрүүл мэндийг урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд хамруулсан. Мөн ажилтнуудын эрүүл мэндийн асуудалд тогтмол анхаарах зорилгоор эмчийг үндсэн орон тоогоор ажиллуулж байна.	GRI 403, SDG 3
S3.1		Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. Тийм	1. Тийм		ТҮЗ-ийн 2024.06.21-ний өдрийн №35 тоот тогтоолоор батлагдсан Хүний нөөцийн бодлогын 9-р бүлэг болон "Хүний эрх ба жендэр"-ийн бодлогыг шинээр боловсруулан баталсан. Тус бодлогод шийдвэр гаргалт болон үйл ажиллагааны бүхий л түвшинд хүний эрх болон жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд жендэрийн тэгш бус байдлыг бууруулах, ялгааварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэн ажиллах заалтыг тусгасан.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. Тийм	1. Тийм		Банк нь 2024 онд Хүний нөөцийн бодлогод "Хүний эрх ба жендэр"-ийн бүлгийг шинээр тусгаж, баталсан бөгөөд ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэх, бэлгийн дарамт, аливаа хүчирхийлээс урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах, гомдол хүлээн авах, гомдлыг барагдуулах, зөрчлийг шийдвэрлэх хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх заалтыг тусгасан. Мөн Банкны Хөдөлмөрийн дотоод журмын хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд баримтлах зарчим, ажилтны эрх үүрэг, хорлох зүйл, ноцлон зөрчил гэсэн зүйлүүдэд жендер, бэлгийн дарамтын эсрэг арга хэмжээний заалтууд тусгагдсан.	GRI 103, SDG 5
S3.3	Эрх тэгш байдал	Ялгааварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгааварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. Тийм	1. Тийм		Банкны Хүний нөөцийн бодлого, Хөдөлмөрийн дотоод журмаар ажилтны ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд хүнийг үндэс, хэл, арьсны өнгө, нас, хүйс, нийгмийн гарал, нийгмийн болон гэрлэлтийн байдал, хоронгө чинээ, шашин шүтлэг, үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүн эсэх, эрүүл мэндийн байдал, хирсан болон амаржсан эсэх, бэлгийн болон хүйсийн чиг баримжаа, илэрхийлэл, хөгжлийн бэрхшээл, гадаад төрхөөр нь шууд, эсхүл шууд бусаар ялгааварлан гадуурхах, эрхийг нь хязгаарлах, давуу байдал олгохыг тус тус хориглоон заалт тусгагдсан.	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	73% эм, 27% эр	70.3% эм, 29.7% эр	%		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	37.5% эм, 62.5% эр	30% эм, 70% эр	%		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	28.5% эм, 71.5% эр	28.6% эм, 71.4% эр	%		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	74.7% эм, 25.3% эр	71.3% эм, 28.7% эр	%		GRI 405, SDG 5
S3.8		Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	харьцаа 1:1	харьцаа 1:1	харьцаа	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа тэнцүү	GRI 405, SDG 5, SFRD

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S4.1	Хүргээмжтэй бамдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	1. Тийм	1. Тийм		Банк нь 2024 онд Хүний нөөцийн бодлогодоо "Хүний эрх ба жендэр"-ийн бүлгийг шинээр тусгаж, баталсан бөгөөд тус бодлогод хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг тохирсон ажлын байраар хангах, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих ялгаарлан гадуурхах байдал үүсэхээс сэргийлэх болон тэдний нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэхэд чиглэсэн арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх заалтыг тусгасан.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	2.1%	2.0%	%	Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журамд хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан болон хөгжлийн бэрхшээлтэй эмнэр, нөхөр, хүүхэдтэй ажилтан улиралд 1 өдрийн цалинтай чөлөө олгох зохицуулалт тусгагдан мөрдөж байна.		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгуулалмжтай юу	1. Тийм	1. Тийм		Банкны хэмжээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй 82 ажилтан ажиллаж байна.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчил байхгүй	-	-	Төгрөг	Улаанбаатар болон Орон нутгийн нийт 496 нэгжээс 429 нэгж суугаа барьцтай, 81 нэгж хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан тэмдэглэгээ бүхий автомашины зогсоолтой, 197 нэгж налуу замтай, 38 нэгж хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан ариун цэврийн өрөөнтэй, 48 нэгж хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан хонх байршуулан ажиллаж байна.		SDG 10
S5.1		Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	1. Тийм	1. Тийм		Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчил байхгүй.		IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	2. Үгүй	2. Үгүй		"Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөл удирдах зөвлөлийн 2023 оны 24 дүгээр тогтоолын хавсралтаар "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" батлагдаж, "Төрийн банк" ХК-ийн оролцогч талууд болон ирээдүйн хөрөнгө оруулагч, санхүүгийн зах зээлд оролцогч этгэдэд банкны үйл ажиллагааны мэдээлэл, стратегийн зорилтын хэрэгжилт, засаглал, хэтийн төлөв, санхүүгийн гүйцэтгэл, үйл ажиллагаанд нөлөөлж болохуйц үйл явдлын талаарх мэдээллийг хүртээж, хамтран ажиллах бодлогыг тодорхойлсон.		IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	1. Тийм	1. Тийм		Түүнчлэн, "Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөл удирдах зөвлөлийн 2023 оны 25 дугаар тогтоолын хавсралтаар "Хуульцаа эзэмшигч, олон нийтэд Төрийн банк ХК-ийн мэдээллийг ил тод мэдээлэх, тайлагнах журам" батлагдсан бөгөөд тус журмын дагуу банкны үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг банкны хуульцаа эзэмшигч, олон нийтэд мэдээлэх, тайлагнах, мэдээллийн төрөл, хэлбэрийг тогтоохтой холбогдсон харилцааг зохицуулж байна.	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчил байхгүй.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	1. Тийм	1. Тийм		Бодлогын линк: https://www.statebank.mn/personal/news/33804	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчил байхгүй.	IFC Performance Standards
S5.5	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	1. Тийм	1. Тийм		Харилцагчаас ирсэн санал гомдлыг "Харилцагчийн мэдээллийн төвийн үйл ажиллагааны журам"-аар зохицуулдаг. Ажилтнаас ирсэн санал, гомдлыг "Ажилтнаас гаргасан өргөдөл гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх тухай журам"-ыг үйл ажиллагаандаа мөрдөж байна.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	90.4%, 99.96%	94%, 99.97%	%	Мөн банк "Шүгэл үлээх үйл ажиллагааны журам"-ыг 2024 онд баталж, харилцарч болон ажилтнуудаас холбогдох мэдээллийг хүлээн авч, шийдвэрлэн ажиллах байна.		GRI 413, SDG 8

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	0.05	1.4	%	1. "Байгальд ээлтэй Галс цэвэрлэгээ-2024" аяны хүрээнд Монгол орон даяар 21 аймгийн 330 сумдад Төрийн банкны нийт ажилтнууд ялс цэвэрлэгээг эхлүүлсэн. Аяны хүрээнд нийт 7 000 гаруй га талбайг цэвэрлэж, 800 тонн буюу нийт 425 орчим автомашин хог хаягдлыг цуглуулан хогийн нэгдсэн цэцг хүргүүлсэн. 2. Тэрбум мод үнээсний хөтөлбөрийг дэмжих зорилгоор "Модыг Мод(а) болгоё-Ажилтан бүр нэг мод" аяныг 2024.05.09-2024.05.31, 2024.10.18-2024.10.31-ний өдрийг дуусгал хугацаанд нийт хоёр удаа банкны ажилтнуудын дунд зохион байгуулсан. Төрийн банкны нийт газар, хэлтэс, алба, салбар, нэгжүүд оролцсон бөгөөд тус анд 37 нэр төрийн 5,594 ширхэг мод тарьж, ногоон байгалыг цэцэрлэхөд нийт ажилтнууд мэдэхтэй хамрагдсан. 3. Төр, хувийн хэвшлийг иргэдийн уялдаа холбоог сайжруулах замаар хөгжлийг бэрхшээлтэй иргэдийг нийгэм, эдийн засгийн бүхий л салбарт хувь нэмрээ оруулан хөгжих боломжтой орчныг бий болгох, бүрдүүлэх, тэдний нийгмийн оролцоо, хүртээмжтэй байдлыг нэмэгдүүлэх зорилгоор "ABILITY EXPO 2024" арга хэмжээнд оролцож, 250 гаруй хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд банкны бүтээгдэхүүн үйлчилгээг үзүүлж 14 000 гаруй иргэдэд мэдээлэл зөөлөгөө өгч ажилласан. 4. "Төрийн банк-15 жил" ойн арга хэмжээн угаж зохион байгуулах "15 сайн ажил"-ын хүрээнд ногоон хөгжлийг дэмжин Улаанбаатар хотын түгжрэлийг бууруулан унадаг дуулигтай харилцаагчиг банкны салбараар үйлчлүүлэх боломжийг нэмэгдүүлэх үүднээс унадаг дууин зогсоолыг хийх ажлын төлөвлөгөөг баталж, төлөвлөгөөний дагуу Төрийн банкны салбар нэгж, төв оффисын гадна талбайн 15 байршилд дууин зогсоол байршуулах ажлыг холбогдох газар хэлтсүүдтэй хамтран гүйцэтгэлээ.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	1. Тийм	1. Тийм		Банкны "Тогтвортой хөгжлийн журам"-ын банкны дотоод үйл ажиллагаа бүлэгт ногоон худалдан авалтын талаар зохицуулсан байдаг. Мөн "Төрийн Банкны бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны журам"-д худалдан авалт хийх, техникийн тодорхойлолт боловсруулахад дээрх журамд заасны дагуу зохион байгуулах талаар тусгаж зохицуулсан болно.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	70	94.1	%	2024 онд нийт худалдан авалтын 94.1%-д дотоодын байгууллагаас худалдан авалтыг хийсэн байна.		GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	6	27.5	%	2024 онд нийт худалдан авалтын 27.5%-д тогтвортой худалдан авах ажиллагааны шалгуур үзүүлэлт тааигдаж, худалдан авалтын үйл ажиллагаа хийсэн.		GRI 204, SDG 8
G	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд							
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилгал, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банк ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан "Төрийн банк хувьцаат компанийн дүрэм", "Дотоод ашиглан, залилангийн эрсдэлийн удирдлагын бодлого", "Төрийн банкны ажилтны ёс зүйн дүрэм", Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар батлагдсан "Төрийн банкны ёс зүйн зөвлөлийн ажиллах журам", "Хөдөлмөрийн дотоод журам", "Харилцагч, хувьцаа эзэмшигчийн эрх ашгийг хамгаалах үйл ажиллагааны журам" болон "Төрийн банкны дотоод ашиглан, залилангийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ыг мөрдөж ажилладаг. Мөнтүүнцлэн, 2023 онд "Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн ажиллах журмыг баталсан бөгөөд тус журамд ТУЗ-ийн гишүүдийн ёс зүй, баримтлах зарчмыг тусган ТУЗ-өөс баталж буй бодлого, журмуудад ёс зүйн, авилгын эсрэг зүйл, заалтуудыг тусган баталсан. Бодлого, журмын линк: https://www.statebank.mn/personal/news/33804		GRI 205, SDG 16
G2.1		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	33	44	%	"Төрийн банк" ХК-ийн хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит бус хурлын 2024 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдрийн 05 дугаар шийдвэрээр "Төрийн банк" ХК-ийн дүрэмд өөрчилт оруулж, улмаар банкны ТУЗ-ийн 9 гишүүний 4 нь хараат бус гишүүн байна гэж заасан.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	1. Тийм	1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн дүрэм, Хяналтын зөвлөлийн ажиллах журам болон Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын журмын дагуу зохицуулагдана. Линк: https://www.statebank.mn/personal/news/33804		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банкны "Зохистой засаглалын журам"-ыг батлан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1		Компанийн засаглалын бодлого, журам	1. Тийм	1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн "Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Засаглалын албаны ажиллах журам"-ыг батлан ТУЗ-ийн дэргэд Засаглалын албыг байгуулан ажиллаж байна. Журмын линк: https://www.statebank.mn/personal/news/33804		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	1. Тийм	1. Тийм		ТУЗ-с баталсан Компанийн засаглалын бодлоготой, тус бодлогыг 2024 онд шинэчлэн баталсан. Бодлогын линк: https://www.statebank.mn/personal/news/33804		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт 2023	Үзүүлэлт 2024	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
G3.2	Компанийн хөтөлбөр	Компанийн хөтөлбөр	Компанийн хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	1. Тийм	1. Тийм		Төрийн банкны мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх, дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөр		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
FS	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд	(Танай компанийн дахиад салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)							
FS1	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглээнийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	102,332.00	100,633.00	хүн	Салбар нэгжийн инкубатор төв хариуцсан ажилтнуудаар дамжуулан 2024 онд 4,181 бизнес эрхлэгч бойжилч, 12,313 бизнес эрхлэгч, 84,139 оюутан суралч нийт 100,633 иргэн, тусгай хэрэгцээт 216 сурагчдад санхүүгийн боловсрол олгох сургалт, зөвлөгөө мэдээлэл хүргэн ажилласан.		SDG 1
FS2	Санхүүгийн үйлчилгээ	БОН3-ын эрсдэлийн менежмент	БОН3-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцэтгэлийн хувь	2.9	2.86	%	Тайлант онд зээлийн дүнгээр нийт багцын 2.86% буюу 98 тэрбум төгрөгийн 239 зээлийн хүсэлтэд БОН3-ын үнэлгээг хийж ажиллалаа. Банк 100 сая төгрөгөөс дээш дүнтэй, 12 сараас дээш хугацаатай бизнесийн болон төслийн зээлүүдэд БОН3-н үнэлгээ хийж байна.		Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3	Тогтвортой санхүүжилт	Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таасномийн ангилалд нийцсэн ногоон/ тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	1.1	1.53	%	Ногоон зээлийн хэмжээ өмнөх жилээс 108.6 хувиар өсч, нийт зээлд эзлэх хэмжээ 1.53 хувьд хүрсэн байна.		SDG 13, Mongolia Green Taxonomy